



ע"ר 2-795-050-58

איגוד הכדורשת הישראלי תקנון עמותה מעודכן ליום 13.2.2024

איגוד הכדורשת הישראלי מעודד נשים לשלב את אהבת המשחק והפעילות הגופנית בחייהן.

מטרות העמותה

- א. ארגון, תאום, פיתוח, עזרה, תמיכה ועידוד פעילות הספורט בענף כדורשת נשים בישראל.
- ב. קביעת חוקות ויישומן, קביעת תקנות, נהלים וסדרים בענף, קביעת חוקים וכללים למשחק הכדורשת נשים.
- ג. ארגון תחרויות ליגה וגביע ברמות משחק שונות בענף כדורשת נשים, ארגון אירועי ספורט שונים.
- ד. חשיפת המשחק, טיפוחו, הפצתו והקניית אהבה אליו כספורט תחרותי חברתי, מוכר ונגיש בכל רחבי הארץ לרבות באזורי הפריפריה ובמגזרים מיוחדים.
- ה. הרחבת מעגל הנשים, העוסקות בספורט, שתגרום לפיתוח הפעילות הגופנית כנורמה חברתית ותעודד לאורח חיים בריא וספורטיבי.
- ו. פיתוח רוח ההגינות הספורטיבית והמשחק ההוגן בפעילות גופנית, ספורט ומשחק.
- ז. ייזום השתלמויות לשחקניות, מאמנים ושופטים.
- ח. פיתוח קשרים בינלאומיים עם התאחדויות/מפעלים לכדורשת נשים בעולם, וארגון תחרויות משותפות בישראל.
- ט. פעולה להכרת הענף ע"י הארגון הבינ"ל לספורט תחרותי לא אולימפי.
- י. גיוס משאבים ואמצעים לקידום מטרות העמותה.

הגדרות:

- "מרכז" – ארגון ספורט המפעיל אגודות ספורט ביישובים שונים ובענפי ספורט שונים בישראל דוגמת "מכבי" "הפועל" "אליצור" וכדומה
- "אגודת ספורט": תאגיד רשום כחוק שלא למטרות רווח. המפעיל קבוצת או קבוצות ספורט הפועלות בענף, הרשומות ופעילות בעמותה.

סימן א': חברות

1 קבלת חברים

חברות העמותה:

- אגודות ספורט כהגדרתה לעיל.
 - מייסדות העמותה הינן חברות בה מיום רישום העמותה בפנקס העמותות.
- תנאי הרישום והקבלה של "אגודות ספורט" כחברות בעמותה ייקבעו ע"י ועד העמותה .
- אגודת ספורט כהגדרתה לעיל, הרוצה להתקבל כחברה חדשה בעמותה תידרש לעמוד בתנאי הסף כדלקמן:
- א. אישור ניהול תקין מרשם העמותות;
 - ב. קבוצות הכדורשת של אותה אגודה הרשומות באיגוד פועלות בשטחה של הרשות המקומית המופיעה בה פועלת העמותה על פי כתובתה הרשמית או ברשויות סמוכות לה.



ע"ר 2-795-050-58

ג. האגודה תגיש לועד בקשה בכתב על פי הנוסח שייקבע על ידי הועד ובצירוף כל המסמכים והחתימות שיידרשו.

ההחלטה בדבר קבלת המבקשת כחברת העמותה או אי קבלתה נתונה בידי הועד; סירב הועד לקבל את המבקשת, רשאית המבקשת לערור על הסירוב לפני האסיפה הכללית.

2 זכויותיהן וחובותיהן של חברות העמותה

א. חברת עמותה, רק לאחר שנתיים חברות, (24 חודשים) תהא זכאית להשתתף ולהצביע בכל אסיפה ויהיו לה קולות הצבעה לפי המפורט בסעיף 8 להלן וכן תהיה זכאית להעמיד מועמדות לועד או לועדת הביקורת או למוסדות העמותה האחרים, בכפוף לתקנון זה.

ב. .

ג. חברות העמותה זכאיות להשתתף בפעולות העמותה וליהנות משירותיה.

ד. הועד, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע דמי חבר שתשלומם יהיה חובה על החברים.

ה. פקיעת החברות בעמותה אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לעמותה מן החברה ערב פקיעת חברותה בעד התקופה שעד לפקיעת חברותה.

3 פקיעת חברות

(א) החברות בעמותה פוקעת בכל אחד מן המקרים הבאים –

(1) במות החברה, ובחברה שהיא תאגיד - בגמר פירוקו;

(2) בפרישתה מן העמותה; הודעת פרישה בכתב תינתן לועד שלושים יום מראש;

(3) בהוצאתה מן העמותה.

(4) לחברה אין אף קבוצה פעילה במשך 2 עונות רצופות.

(5) לחברה אין אישור ניהול תקין במשך 2 עונות רצופות.

(ב) האסיפה הכללית רשאית, לפי הצעת הועד, להחליט על הוצאת חברה מן העמותה מאחד הטעמים הבאים:

(1) החברה לא שילמה לעמותה את המגיע לה ממנה;

(2) החברה לא קיימה את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית;

(3) החברה פועלת בניגוד למטרות העמותה;

(ג) לא יציע הועד לאסיפה הכללית להוציא חברה מן העמותה אלא לאחר שנתן לה הזדמנות נאותה להשמיע טענותיה לפניו, ולא יציע מהטעמים האמורים בתקנת משנה (ב) אלא לאחר שהתרה בחברה ונתן לה זמן סביר לתיקון המעוות.

4 מתן הודעה לחברה

הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת של העמותה לחברה יינתנו לה בכתב שיימסר לה ביד או יישלח בדואר רגיל או באי-מייל אל מענה הרשום בפנקס החברים; לפי בקשת החברה בכתב תשנה העמותה את מענה הרשום בפנקס החברים.



ע"ר 2-795-050-58

סימן ב': האסיפה הכללית

5 תפקידים של אסיפה כללית רגילה

אסיפה כללית רגילה תשמע דינים וחשבונות על פעולות הועד ועל פעולות ועדת הבקורת, תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שהגיש לה הועד, תחליט על אישורם, ותבחר בועד ובוועדת הבקורת. אסיפה כללית תבחר, מבין חברי העמותה, יושב ראש ומזכיר לאסיפה.

6 כינוס

אסיפה כללית תכנס לפחות פעם אחת בשנה קלנדרית ע"י הודעה שתישלח לכל חברה לפחות 21 יום קודם למועד האסיפה ותצוין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה. האסיפה הכללית בוחרת את חברי הועד

7 מנין

- (א) אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי העמותה; היה מנין זה נוכח בפתיחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.
- (ב) לא נתכנס המנין האמור תוך שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, יראו את האסיפה כנדחית, ללא צורך בהזמנה נוספת, בשבוע ימים לאותה שעה ולאותו מקום, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.

8 החלטות האסיפה הכללית

החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.

- א. על שינויים בתקנון העמותה לרבות שינוי שם העמותה ומטרותיה מחליטה אסיפה כללית וכל החלטה בעניינים אלו טעונה רוב מיוחד של שני שלישי מסך הקולות המוחזקים ע"י החברות הנוכחות והמשתתפות בהצבעה ובלבד שרוב זה לא יפחת מ-51% מסך קולות ההצבעה שאושרו לאותה אסיפה.
- ב. אסיפה כללית שלא מן המניין, שכונסה במיוחד לשם כך, רשאית לקצר תקופת כהונה של הועד ו/או ועדת הביקורת, ולבחור אחרים תחתם. ההחלטה על קיצור תקופת כהונה טעונה רוב כמפורט בס"ק (א). דלעיל לעניין שינוי תקנון.
- ג. נציגים וקולות הצבעה באסיפה הכללית לכל חברת עמותה מספר קולות הצבעה על פי הקבוע להלן.
- (1) לכל חברת עמותה יהיו קולות הצבעה בהתאם לקבוצות הרשומות ופעילות בעמותה נכון למועד כינוס האספה כמפורט בסעיף ד' להלן חלקי נקודות אינן נספרות ואינן ניתנות להעברה
- (2) .
- נציגי האגודה באסיפה יצוידו בכתב מינוי מאת האגודה עפ"י נוסח שייקבע ע"י הועד
- (3) לכל אחת ממייסדות העמותה, כל עוד הינן חברות העמותה, יהיה קול אחד באסיפה הכללית .
- (4) נציגת אגודה באסיפה כללית, רשאית להצביע באמצעות ייפוי כח על פי נוסח שייקבע על ידי הועד. נציגה אחת לא תוכל לייצג יותר מ-2 אגודות. ייפוי הכח יינתן ע"י בעלת כתב המינוי. לא ניתן להצביע באמצעות ייפוי כוח בהצבעות חשאיות.
- (5) הועד ימנה ועדת מנדטים שתבדוק את קולות ההצבעה, את ייפוי הכח, טרם האסיפה, בהתאמה לתקנון.



ע"ר 2-795-050-58

- ד. מנין קולות ההצבעה באסיפה הכללית יקבע על פי מנין הקבוצות הפעילות באגודות בעונה האחרונה – קרי העונה שהסתיימה לפני מועד קיום האסיפה ובתנאי שהאגודה והקבוצות עדיין רשומות ופעילות בעמותה בעת קיום האסיפה והכל לפי מפתח כדלקמן:
- (1) כל קבוצה הרשומה ופעילה בליגת העל המופעלת ע"י האיגוד מקנה 12 קולות הצבעה, בידי נציגת האגודה.
 - (2) כל קבוצה הרשומה ופעילה בליגה הלאומית המופעלת ע"י האיגוד מקנה 10 קולות הצבעה, בידי נציגת האגודה.
 - (3) כל קבוצה הרשומה ופעילה בליגה הארצית המופעלת ע"י האיגוד מקנה 6 קולות הצבעה, בידי נציגת האגודה.
 - (4) לא יתאפשרו יותר מ 15% מקולות ההצבעה לאגודה אחת.

9 פרוטוקול

מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.

סימן ג': הועד

10 נהלים וסמכויות

- א. ועד העמותה הוא הגוף המנהל והמבצע של העמותה. כל סמכות וכח שלא יוחדו במפורש למוסד אחר בעמותה, מסורים לוועד העמותה.
- ב. החלטות הועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים, היו הקולות שקולים, רשאי ראש הועד להכריע. החלטת כל חברות הועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הועד.
- ג. למייסדות כל עוד הינן חברות ועד מנהל בפועל זכות וטו בנושאים הקשורים לשינוי שם ומטרות.
- ד. ס"ק (ג) לעיל יהיה בתוקף כל עוד לפחות שתיים מהמייסדות ממשיכות כהונתן בוועד העמותה ויבטל כאשר מס' המייסדות המכהנות בוועד העמותה יפחת משתיים.
- ה. תפקיד עיקרי של ועד העמותה הוא קידום והגשמת מטרותיה
- ו. כל חברת עמותה העומדת בתנאי התקנון רשאית להגיש מועמדות לנציגה בוועד המנהל של העמותה על פי המפורט להלן.
 - (1) לא תכהן כחברת ועד מי שאיננה נציגה של חברת עמותה.
 - (2) מספר חברות הועד לא יפחת מחמש ולא יעלה על שבע ויקבע בהחלטת אסיפה כללית שעניינה בחירות לוועד העמותה בלבד.
 - (3) לא תתאפשר בחירה של יותר מ- חברת ועד אחת מכל אגודה
 - (4) כל חברות הועד יהיו שחקניות או שחקניות עבר בקבוצות ספורט הרשומות ופעילות בעמותה, לענין סעיף זה "שחקנית" או "שחקנית עבר", שחקנית ששיחקה בפועל במסגרת האיגוד לפחות 4 שנים רצופות.
 - (5) לפחות 60% מחברי הועד יהיו נשים.
 - (6) הוועד יקבע את מועד האסיפה במסגרתה יבחרו מוסדות העמותה. ויפרסם הודעה על אפשרות להגיש רשימת מועמדים לבחירות לוועד, לפחות 30 יום לפני המועד האחרון להגשת המועמדות.



ע"ר 2-795-050-58

- (7) הצגת המועמדות לועד תועבר לא יאוחר מ- 30 ימים לפני כינוס האסיפה הכללית ותכלול תצהיר חתום ומאושר על פי נוסח שייקבע ע"י הועד.
- (8) הועד ימנה ועדת מנדטים שתבדוק את רשימת המועמדות שהוגשה והתאמתן לתקנון.
- (9) אופן ההצבעה ומניית הקולות באסיפה הכללית ייקבע ע"י הועד בתקנון משנה לבחירות ויובא לאישור האסיפה. משקלה של כל חברת עמותה בבחירות אילו יהיה על פי מספר קולותיה באסיפה הכללית.
- (10) תוצאות הבחירות וההצבעות של חברות העמותה יפורסמו ע"י הועד היוצא.

11 תקופת הכהונה

- הועד יכהן מהיבחרו באסיפה כללית ועד שאסיפה כללית אחרת תבחר ועד חדש; חבר הועד היוצא יכול להיבחר לועד החדש.
- חבר הועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לועד; חבר הועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל.
- הועד נבחר לתקופה של ארבע שנים והוא מכהן כל עוד לא התקיימו בחירות חדשות ובכפוף לאמור בתקנון זה.

11.א- "הוראת שעה" - על אף האמור לעיל, בשנת 2021 לא ייבחר וועד מחדש והוועד המכהן ימשיך בכהונתו לכהונה נוספת עד שנת 2023

12 השלמת הועד

- במקרה שנתפנה מקומה של חברת הועד, או במקרה אחר בו יהיה הועד "חסר" ממספר החברות הנדרש שאושר ע"י האסיפה, רשאיות חברות הועד הנותרות או הנותרת למנות נציגה של חברה אחרת של העמותה לכהן כחברת הועד עד לאסיפה הכללית הקרובה ובתנאי שהנציגה והחברה שממנים עומדות בתנאים הקבועים בתקנון; עד למינוי כזה רשאים הנותרים או הנותר להמשיך לפעול כועד.
- במקרה של חברת הועד שנבצר ממנה למלא תפקידיה, רשאיות הנותרות או הנותרת למנות נציגה של חברת העמותה למלא מקומה עד שתשוב למלא תפקידיה ובתנאי ששהנציגה והחברה שממנים עומדות בתנאים הקבועים בתקנון.

13 ישיבות הועד

- הועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המנין הדרוש בהן ודרך ניהולן. הועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו.
- בישיבה הראשונה לאחר בחירתו יבחר הועד המנהל ביו"ר הוועד. יו"ר הוועד תהיה חברת וועדת בעלת ותק של שנתיים לפחות בוועד העמותה.

14 זכות הייצוג

- הועד רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו ו/או עובדי העמותה לחתום בשם העמותה על מסמכים שיחייבו אותה, ולבצע בשמה פעולות שהן בתחום סמכותו. ניתן להסמיך את המנהל/ת הכללי/ת לחתום במקום אחד מחברי הועד.



ע"ר 2-795-050-58

סימן ד': ועדת הביקורת

15 נהלים וסמכויות

מספר חברי ועדת הביקורת לא יפחת משניים. חברי ועדת הביקורת יבחרו לתקופה של ארבע שנים ולא יהיו נציגים של אגודה אחת.

16 ועדת משמעת

- א. חברת עמותה, חברת ועד העמותה, שופט, שחקנית, פעיל, נציגת קבוצה, וכל בעלת תפקיד אחר בעמותה או בקבוצה פעילה בעמותה, רשאית להגיש נגד אחר תלונה משמעתית.
- ב. תלונה משמעתית תוגש לוועדת משמעת. התלונה תוגש בכתב, ויפורטו בה האירוע, נימוקי התלונה, שמות העדים, וכל פרט אחר על פי שיקול דעתו של המתלונן. וועד העמותה רשאי למנות קובל, אשר ייצג את העמותה או המתלונן בפני ועדת המשמעת.
- ג. ועדת המשמעת תנהל את ישיבותיה ותדון על פי שיקול דעתה, תוך הקפדה על אובייקטיביות, מתן במה הולמת לכל הצדדים לטעון את טענותיהם וללא משוא פנים.
- ד. ועדת המשמעת תדון, תכריע, ותקבע את העונש ואת חומרתו, ככל האפשר בהתאם להוראות הנוגעות לעבירות משמעת כפי שתהיינה בתוקף מעת לעת בהתאחדות הכדורשת העולמית (ICF)
- ה. וועד העמותה יקבע את כל יתר הנהלים הדרושים לטיפול בעבירת משמעת
- ו. ועדת המשמעת תורכב ממשפטן/ית שמונה על ידי הוועד המנהל, אשר ישמש כיושב ראש ועדת המשמעת ויהא אחראי על פעילות ועדת המשמעת, לרבות מינוי הרכב ועדת המשמעת, והכל בהתאם להוראות סעיף זה.
- ז. ועדת המשמעת תידון בכל עניין בשבתה כדן יחיד, למעט מקרים מיוחדים המפורטים להלן, בהם תשב ועדת המשמעת בהרכב של שלושה או יותר חברים, והכל בהתאם לעניין ולפי שיקול דעתו של יושב ראש ועדת המשמעת. בכל מקרה, ועדת המשמעת בשבתה כדן יחיד לא תטיל עונש העולה על 4 משחקי הרחקה בפועל.
- ח. במקרה שיושב ראש ועדת המשמעת אינו יכול לשמש כיושב ראש ועדת המשמעת, מכל סיבה שהיא, רשאי הוועד המנהל למנות משפטן אחר שימש כיושב ראש ועדת המשמעת וזאת מבלי לגרוע מכלליות סמכויותיו של יושב ראש ועדת המשמעת.
- ט. ועדת המשמעת תפעל לפי תקנון המשמעת של כל ליגה וענף המאושרים על ידי הוועד המנהל.



ע"ר 2-795-050-58

- י. על החלטת ועדת משמעת, למעט החלטה מזכה או החלטה שהעונש שהוטל במסגרתה הינו נזיפה, רשאי הנילון לערער בפני בית הדין העליון של העמותה או בית דין לספורט שהוקם על פי חוק ואשר ועד העמותה הסמיך אותו לדון בענייני איגוד הכדורשת
- יא. המועד להגשת ערעור הינו 15 יום מיום שפורסמה החלטת ועדת המשמעת. הגשת ערעור כאמור, איננה גורע מחובתו של הנילון לקיים את החלטתה של ועדת המשמעת.
- יב. ועד העמותה יקבע את כל יתר הנהלים הדרושים לטיפול בערעור על החלטת ועדת משמעת.

17 בית הדין העליון של העמותה

- א. לבית הדין העליון של העמותה או בית דין אחר אשר וועד העמותה הסמיך אותו לשמש כבית דין של העמותה, ואשר עומד בתנאים הקבועים בחוק הספורט, תהיה הסמכות הייחודית והבלעדית לדון בכל עניין, משמעתי הנוגע לאיגוד, לספורטאים הרשומים בו או פעילים במסגרתו. על אף האמור, לא תועבר לבית דין חיצוני הסמכות לדון בעניינים פנימיים בין השחקניות לבין מוסדות האיגוד ובעלי התפקידים בו או בינם לבין עצמם.
- ב. בית הדין העליון של העמותה יהווה ערכאת ערעור בעלת סמכות בלעדית וייחודית לדון בערעור על החלטת ועדת משמעת של העמותה ויהווה ערכאת שיפוט פנימית עליונה, כהגדרתה בחוק. החלטות בית הדין העליון תהיינה סופיות.

18 הקוד האתי

- א. העמותה מאמצת את כללי האתיקה המקצועית בהתאם לקוד האתי המפורסם באתר משרד התרבות והספורט, לרבות הגינות בספורט, יושר וטוהר המידות, שקיפות, העדר ניגוד עניינים, באופן שיוני, באחריות ומקצועיות, מוגנות ובהתאם לכללים להתנהגות ספורטיבית ומצורף לתקנון זה;
- ב. העמותה מתחייבת לפעול ולהנחות את כל חבריה לפעול על פי כלל אתיקה התואמים את ערכי הליבה של הקוד האתי הגנרי ואת הוראותיו; למען הסר ספק, המוסד לא הקל על דרישות הקוד האתי הגנרי.
- ג. יובהר כי אין בקוד כדי לגרוע מהוראות חוק העמותות, התש"ם – 1980, חוק החברות, תשנ"ט – 1999 וכללי ניהול תקין של רשם העמותות ורשם ההקדשות

19 ביטוח נושאי משרה

- א. בכפוף לסעיפים 261 ו-263 לחוק החברות, תשנ"ט-1999 (להלן: "חוק החברות") העמותה תהא רשאית להתקשר, באישור ועד המנהל, בחוזה לביטוח אחריותם של כל נושאי המשרה ו/או בעלי תפקידים ו/או חברי עמותה ו/או מנהלים ו/או חברי ועד ו/או ועדת ביקורת ו/או חברי האסיפה הכללית בעמותה (להלן: "נושא משרה") כולם או מקצתם.



ע"ר 2-795-050-58

- ב. העמותה תהיה רשאית, בכפוף לכל דין (לרבות סעיף 345 יג לחוק החברות) ואישור האסיפה הכללית, לשפות נושא משרה בה בדיעבד בשל חבות או הוצאה כמפורט להלן, שהוטלה עליו או שהוציא עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה:
- ג. חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר על פי פסק דין, לרבות פסק - דין שניתן בפשרה או
- ד. פסק בורר שאושר על ידי בית משפט;
- ה. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא עקב חקירה או הליך שהתנהל נגדו בידי רשות המוסמכת לנהל חקירה או הליך, ואשר הסתיים ללא הגשת כתב אישום נגדו ומבלי שהוטלה עליו חבות כספית כחלופה להליך פלילי, או שהסתיים ללא הגשת כתב אישום נגדו אך בהטלת חבות כספית כחלופה להליך פלילי בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית או בקשר לעיצום כספי;
- ו. הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך - דין, שהוציא נושא המשרה או שחויב בה בידי בית משפט, בהליך שהוגש נגדו בידי העמותה או בשמה או בידי אדם אחר, או באישום פלילי שממנו זוכה, או באישום פלילי שבו הורשע בעבירה שאינה דורשת הוכחת מחשבה פלילית;
- ז. כל חבות או הוצאה אחרת שהוטלה עליו או שהוציא, עקב פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בה, אשר ניתן לשפות בגין על פי הוראות כל דין.
- ט. כן רשאית העמותה, בכפוף לכל דין ואישור האסיפה הכללית, להתחייב מראש כלפי נושא משרה לשפותו בגין חבות או הוצאה, ובלבד שההתחייבות לשיפוי תוגבל לאירועים שלדעת הוועד המנהל צפויים לאור פעילות העמותה בפועל בעת מתן ההתחייבות לשיפוי וכן לסכום או לאמת מידה שהוועד המנהל קבע כי הם סבירים בנסיבות העניין, ושבהתחייבות לשיפוי יצוינו האירועים שלדעת הוועד המנהל צפויים לאור פעילות העמותה בפועל בעת מתן ההתחייבות וכן הסכום או אמת המידה אשר הוועד המנהל קבע כי הם סבירים בנסיבות העניין.
- י. אין בהוראות דלעיל כדי להגביל את העמותה בכל דרך שהיא לעניין התקשרותה בחוזה ביטוח, פטור או שיפוי בקשר למי שאינם נושאי משרה בעמותה, לרבות עובדים, קבלנים, צדדי ג' או יועצים של העמותה שאינם נושאי משרה בה ובקשר לנושאי משרה בעמותה, ככל שהביטוח, הפטור או השיפוי אינם אסורים על פי כל דין.



ע"ר 2-795-050-58

סימן ה': סניפים

20 הקמת סניפים וארגונים

העמותה רשאית, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול עניניהם.

סימן ו': נכסים לאחר פירוק

21 העברות נכסים עודפים

פורקה העמותה, ולאחר שנפרעו כל חובותיה במלואם, נשארו נכסים, יועברו אלה לידי מוסד ציבורי אחר, בעלי מטרות דומות כמשמעותו בסעיף 9 (2) לפקודת מס הכנסה, ולא יחולקו בין חבריה.

סימן ז' שונות

18 איסור חלוקת רווחים

נכסי העמותה והכנסותיה משמשים אך ורק למטרותיה וחלוקת רווחים או טובת הנאה בכל צורה שהיא, בין חברה, אסורה.